

述职报告

汽车队 李选民

2023年转眼间即将过去，回顾这一年我们所走过的点点滴滴，在后勤党政正确领导下，车队坚持以《交通条例法规制度等》各项要求为工作指南，以安全有序保运转，以高效规范提升服务为目标，在车队全体同志的共同努力下，实现了全年安全事故零记录，违章零记录的“双零”佳绩，全年“安全、文明、规范、服务、有序”，车队圆满完成全年目标任务。现将个人工作报告如下：

一、提高责任意识、完善制度保障

车队车辆主要服务教职工班车、附属小学、幼儿园班车等学校教学用车，一旦在行驶中发生问题，后果不堪设想，不仅会危及人员生命安全，更会影响到社会稳定和学校发展，因此，确保行车安全是车队工作的重中之重，2023年，车队做了以下四个方面工作：

一是提高责任意识。员工工作责任意识强，会给单位创造更多的财富，对于车队而言更是如此，培养员工工作的细心服务、耐心和责任心成为车队本年度工作落实的重点，我们通过员工座谈会、安全知识宣讲会、宣传专栏、案例教

训宣传讲座等多途径，切实宣传安全责任意识的重要性，要求员工时时讲安全、处处讲责任，并在实践工作中，按照各岗位逐级落实安全责任书，明确分工，责任到人，充分调动每位员工的工作积极性与责任性。同时在车队内部掀起了“讲服务、比奉献”的活动，号召驾驶员向优秀员工学习，学习他们的敬业精神，学习他们的责任意识，学习他们的爱岗奉献的精神，形成了良好的“比、学、赶、超”的氛围，为我们完成全年“车辆安全”目标责任奠定思想保障。

二是加强制度完善。制度是我们实践工作开展的规范依据，加强制度完善不仅可以提高工作效能，更能够避免各类安全事故的发生，本年度，我们根据运行的实际情况，因地制宜的，制定或修订了 5 项安全规章制度，如：防患排查、行车事故、出车前收车后安全检查、费用管理、台账管理及出车日志，车辆 GPS 定位监控与应急响应，定期安全例会等管理制度，并及时办理车辆与证照的年检年审工作，真正做到了以情动人，以制度管人，以理服人，切实规范了车队的管理规范化、管理制度化、管理科学化目标的实现，提高了防范事故的处理能力。

二、加强学习、注重培训，努力提高内涵建设

2023 年，车队十分注重激发员工的学习力度，努力通过学习提高广大驾驶员的学习热情，积极提升自我内涵建设，

如：每周抽时间进行理论安全学习，结合上周实际工作进行总结，取长补短，发现问题会上提出进行分析讨论，对不掌握的技能进行理论演练，以及相关法律法规学习，通过学习，加强了驾驶员的安全技能水平。

一年来，车队安全完成学校的防疫用车，四、六英语考试，新生入学、老生毕业接送用车，研究生考试用车，教师资格证考试，系、部、处、室教学、大型公务用车上百次，安全行驶达 10 多万公里无事故，有力的保障了学校高质量的教学和发展，二是对校车租赁公司进行了重新招标，按照招标投标法依规依矩进行了重新招标，对中标单位进行了规范培训，明确目标、任务，提出严格要求。此外，我们十分注重员工培训工作的开展，如除召开每月的安全例会外，根据管理与实际情况，我们还积极开展每个季度的安全教育与培训工作，切实实现了员工“四个转变”：由“要我安全”到“我要安全”的转变；由“纪律”到“自律”的转变；由粗乱、被动到精细、主动的转变，此外，车队还从优秀职工教育专项培训经费，用来加强员工从业技能与安全培训工作的开展，并对车队其它取得安全员工资格证与安全上岗资格证的人员实行奖励，通过培训，驾驶员的实际操作技能得到了全面提升。

三、加强宣传，形式多样，安全运行警钟长鸣

2023年，我们进一步加强宣传工作开展的力度，通过形式多样的各类活动，努力提高驾驶员安全运行的积极性和责任性，如：我们组织开展了“驾驶员安全技能”、“行车安全”、“安全活动月”等活动，通过悬挂安全宣传标语、召开安全例会等形式倡导安全文化，广泛宣传安全知识，组织驾驶员人员观看事故警示片等活动，从而达到“人人学安全、人人管安全、人人要安全”的目的，以活生生的事实，血淋淋的案例教育驾驶员，提高全员安全意识，努力促进车队车辆安全运行工作的持续深入开展。

四、加强日常安全管理，完成安全目标责任

2023年，车队运行实现了全年安全事故零记录，违章零记录的“双零”佳绩，全年安全行驶管理实现了安全、规范、服务、有序，完成了全年安全行驶“零”的安全目标责任。日常安全管理力度的加强是关键，为此车队做了一下几点：

一是做好出车检查和日常保养工作。本年度里，车队坚持“安全第一、预防为主、持续发展”的工作思路，为确保车辆安全正常运行，我们坚持出车前驾驶员必须对车辆的轮胎气压、制动系统、火星熄灭装置，导静电接地带、车辆底盘、制动、燃油等系统进行全面的检查，发现问题及时排除后方可执行运行任务。此外，我们加强了对车辆的维修保养

力度，每周组织驾驶员一次在车场进行全方位的检查、保养，发现问题及时处理并要求车辆保持清洁，定期更换配件要汇报进行登记。

二是严格执行按章操作。在实践工作中，我们加强对驾驶员出车的按章操作教育力度，坚持出车前和出车后要接受上岗安全教育与安全提醒，督促驾驶员上岗出车按章操作，并完善好车辆日常检查登记。不能疏忽大意，接到出车任务后也是要考虑到人员搭配和车辆及路面情况后才行安排，每次行车前都要叮嘱驾驶员要在安全的前提下方可出车，通过严格执行按章操作，养成规范的行为准则，确保各项工作有章可循。

三是建立奖惩严明的考核机制。我们每月定期对各岗位遵守《道路运输管理办法》和公司各项规章制度进行全面检查(隐患排查治理)，发现问题坚决整改到位，对违章违规事件的处理决不手软，对在安全管理工作中成绩突出的个人给予奖励，并于年终评先评优相结合，通过这些措施的开展确保并实现了“零事故、零违章、零投诉”的年度管理目标，有力的保障学校的高质量发展。

2023年转瞬即逝，车队虽然圆满完成了各项目标责任，但于上级主管部门的要求仍有一定差距，2024年，我们将鼓足干劲，以年度目标责任为重心，按照后勤处目标中心工作，

分流部分驾驶员，优化车队员工，提高工作效能，增强服务意识，巩固车队职能，不断完善自我，为促进车队“安全、服务、有序、平稳”目标工作，而继续努力！

汽车队

2024.01.8